

中國醫藥大學性別平等教育委員會設置要點

中華民國 93 年 11 月 10 日行政會議通過
中華民國 96 年 6 月 13 日行政會議修訂
中華民國 97 年 3 月 19 日行政會議修訂
中華民國 97 年 4 月 3 日性別平等教育委員會會議修訂
中華民國 99 年 1 月 13 日行政會議修訂
中華民國 104 年 8 月 1 日組織名稱調整
中華民國 106 年 3 月 8 日行政會議修訂
中華民國 106 年 3 月 27 日文性字第 1060003901 號函發布

- 一、 本校依據「性別平等教育法」訂定本要點。
- 二、 本校為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，特設置「性別平等教育委員會」（以下簡稱本委員會）。
- 三、 本委員會任務如下：
 - (一) 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - (二) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - (三) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - (四) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - (五) 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
 - (六) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - (七) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - (八) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
- 四、 本委員會之組織如下：
 - (一) 本委員會置委員 13 人至 21 人。
 - (二) 以校長擔任主任委員，並由校長指定副校長 1 人擔任副主任委員暨執行秘書。
 - (三) 當然委員：教務長、總務長、學務長及健康中心主任。
 - (四) 選任委員：由校長遴聘教師代表 8 人、職員工代表 3 人、家長代表 1 人、學生代表 1 人及性別平等教育相關領域之專家學者若干人擔任。
 - (五) 任一性別委員不得低於委員總數三分之一。女性委員應占委員總數二分之一以上。
 - (六) 本委員會委員任期為一年，得連任。
- 五、 本委員會由主任委員為召集人，原則上每學期至少開會一次，必要時得召開臨時會議。
- 六、 為推動任務，本校各相關處室應協助之工作執掌如下：
 - (一) 教務處及通識教育中心提供有關性別平等教育、性別研究相關課程規劃等行政事務。
 - (二) 各行政、學術單位應提供及推動安全與無性別偏見之校園空間。
 - (三) 人力資源室執行教職員工性別平等教育線上 moodle 系統課程及辦理教職員工性別平等教育研習活動。
 - (四) 學生事務處統籌辦理學生性別平等觀念之宣導活動：
 1. 軍訓暨生活輔導組為本校學生性別事件申請調查與檢舉窗口，接受教職員工與學生之間、學生與學生之間性騷擾或性侵害事件之檢舉或申請，及負責辦理增進性別平等教育之導師研習活動。

2. 健康中心負責進行個案心理輔導及宣傳工作，及個案有關之醫療事宜。

3. 課外活動組負責辦理協助社團辦理增進性別平等教育知能活動。

- 七、 學校接獲調查申請或檢舉時，除有不予受理之事由外，應於三日內交本委員會調查處理。
本校得設「校園性別事件處理小組」處理前項申請案件，作成該案受理與否之決定及處理建議事項。小組作業細則由本委員會另訂之。
本委員會依前二項處理調查申請或檢舉案件時，得成立調查小組調查之。調查小組成員3人至5人，應具性別平等意識，且具性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者人數比例應占成員總數三分之一以上。女性人數比例，應占成員總數二分之一以上。必要時，部分小組成員得外聘。
- 八、 調查期間調查小組成員對事件當事人身份應負保密之責，未經同意不得對外公佈身份及事件處理經過。
- 九、 事件如涉及委員本身或具有可能妨礙事件調查之公正者，該委員應自行迴避，事件申請人亦得向本委員會申請其迴避。
- 十、 調查小組應視個案情況，適時將個案轉介至相關機構進行保護、醫療、教育及輔導。
- 十一、 檢舉人或申請者如明知申請調查事件不實或有誣陷被控者之情經調查屬實，本委員會得向有關單位建議懲處。
- 十二、 校園性侵害或性騷擾事件經調查屬實後，將依性別平等教育法第二十五條，依相關法案或法規自行或將加害人移送其他權責機關懲處。
- 十三、 本委員會所需經費，應編入年度預算支應之。
- 十四、 本委員會得接受委託辦理依性別工作平等法或性騷擾防治法相關規定調查處理之案件。
- 十五、 本辦法經行政會議通過，報請校長公布後實施；修正時亦同。