

附表：教師年終績效獎金發給作業細則

		項目	內容	達成條件 (小數點下無條件進位)	發給 點數																
第一階段	教師個人教學研究服務表現	1.教學	依本校教師評估辦法第5條第1款規定之教學項目，進行全校同職級教師原始分數排名	前10%	100點																
				前11%~前25%	80點																
				前26%~前50%	60點																
				前51%~前75%	40點																
				76%~100%	20點																
		2.研究	依本校教師評估辦法第5條第2款規定之研究項目，進行全校同職級教師原始分數排名	同上	同上																
		3.服務	依本校教師評估辦法第5條第3款規定之服務項目，進行全校同職級教師原始分數排名	前10%	60點																
				前11%~前25%	50點																
				前26%~前50%	40點																
				前51%~前75%	30點																
				76%~100%	20點																
		點數計算條件：依教學、研究、服務之原始成績排名計算點數；如任一項之原始成績為零，則該項點數為0。專業技術人員得免進行原始分數排名及點數計算。																			
		第二階段	系所院主管評分	<p>一、第一階段點數彙計後，依序由系（所）主管、院長、校長室分別在至多20點之範圍內，依教師平時表現及對系所院校之貢獻度，於教師服務項目酌加點數。</p> <p>二、系（所）主管本人不自評，移由院長在至多40點範圍內酌加服務點數。</p>																	
		第三階段	彈性薪資審議小組審議	<p>一、同學院同職級教師依教學、研究、服務三項總點數之排名百分比，依下表轉換發放獎金月數參考值；無法計算排名百分比時，依總點數進行排序。</p> <table border="1" data-bbox="435 1509 1332 1789"> <tr> <td>排名百分比 (無條件進位)</td> <td>1% ~ 5%</td> <td>6% ~ 15%</td> <td>16% ~ 75%</td> <td>76% ~ 85%</td> <td>86% ~ 95%</td> <td>96% ~ 100%</td> </tr> <tr> <td>發放獎金月數 參考值</td> <td>2</td> <td>1.7</td> <td>1.5</td> <td>1</td> <td>0.5</td> <td>0.2</td> </tr> </table> <p>二、彈性薪資審議小組參考第一、第二階段結果並評估教師個人表現及對學校整體貢獻度，審議發放獎金月數參考值。</p> <p>三、副校長、各學院院長、主任秘書、教務長、學務長、總務長、研發長、研究生事務長、產學長、國際事務長、教師發展中心主任、北港分部主任等由教師兼任之當年度現任主管，年終績效獎金由校長核定，不列入排名計算。</p>				排名百分比 (無條件進位)	1% ~ 5%	6% ~ 15%	16% ~ 75%	76% ~ 85%	86% ~ 95%	96% ~ 100%	發放獎金月數 參考值	2	1.7	1.5	1	0.5	0.2
		排名百分比 (無條件進位)	1% ~ 5%	6% ~ 15%	16% ~ 75%	76% ~ 85%	86% ~ 95%	96% ~ 100%													
發放獎金月數 參考值	2	1.7	1.5	1	0.5	0.2															